

Частное образовательное учреждение

«Учебный центр «Блокпост»



Утверждаю

Директор ЧОУ «УЦ «Блокпост»

Голубь О.Ю.

« 9 » Января 2017 г.

Правила внутреннего распорядка обучающихся Частного образовательного учреждения «Учебный центр «Блокпост»

I. Общие положения

- 1.1. Правила внутреннего распорядка обучающихся частного образовательного учреждения Учебного центра «Блокпост» (далее – Правила) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, а также Уставом Частного образовательного учреждения «Учебный центр «Блокпост» (далее – Учреждение).
- 1.2. Настоящие Правила регулируют возникновение, изменение и прекращение образовательных отношений, режим организации образовательного процесса, права и обязанности обучающихся, применение мер поощрения и дисциплинарного взыскания к обучающимся Учреждения как в процессе обучения, так и во внеучебное время.
- 1.3. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.
- 1.4. Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми обучающимися Учреждения (студентами, слушателями).
- 1.5. Текст настоящих Правил размещается на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».
- 1.6. Правила утверждаются приказом директора Учреждения и действуют без ограничения срока до введения новых.

II. Возникновение образовательных отношений

- 2.1 Основанием возникновения образовательных отношений является приказ директора Образовательного учреждения о приеме лица на обучение в Образовательное учреждение или для прохождения итоговой аттестации.
- 2.2. Изданию приказа о зачислении предшествует заключение договора об образовании.
- 2.3 Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Образовательного учреждения, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение или в договоре об образовании.

III. Изменение образовательных отношений

3.1 Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по конкретной основной или дополнительной образовательной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и Образовательного учреждения.

3.2 Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе обучающегося по его заявлению в письменной форме, так и по инициативе Образовательного учреждения.

3.3 Основанием для изменения образовательных отношений является приказ директора Образовательного учреждения. Если с обучающимся заключен договор об образовании, приказ издается на основании внесения соответствующих изменений в такой договор.

3.4 Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными Образовательного учреждения изменяются с даты издания приказа или с иной указанной в нем даты.

IV. Прекращение образовательных отношений

4.1 Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из Образовательного учреждения:

- 1) в связи с получением образования (завершением обучения);
- 2) досрочно по основаниям, установленным пунктом 6.2 настоящего Положения.

4.2 Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- 1) по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- 2) по инициативе Образовательного учреждения в случае установления нарушения порядка приема в Образовательное учреждение, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в Образовательное учреждение.
- 3) По решению учредителя за совершенные неоднократно грубые нарушения устава допускается исключение обучающегося в Учреждении, если его поведение оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников ОУ, а также нормальное функционирование Учреждения. Грубым нарушением дисциплины является нарушение, которое повлекло или могло повлечь за собой тяжкие последствия в виде: причинения вреда жизни и здоровью обучающихся, сотрудников, посетителей Учреждения; причинения умышленного ущерба имуществу Учреждения, имуществу обучающихся, детей, сотрудников посетителей Учреждения; дезорганизация работы Учреждения как образовательного учреждения;
- 3) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и Образовательного учреждения, в том числе в случае ликвидации Образовательного учреждения, аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности.
- 4) по судебному решению.

4.3 Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед Образовательным учреждением.

4.4 Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ директора Образовательного учреждения об отчислении обучающегося из Образовательного учреждения. 4.5. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Образовательного учреждения, прекращаются с даты его отчисления из Образовательного учреждения.

4.6. При досрочном прекращении образовательных отношений Образовательное учреждение в трехдневный срок после издания приказа об отчислении обучающегося выдает лицу, отчисленному из Образовательного учреждения, справку об обучении или о 3 периоде обучения по образцу, установленному Образовательным учреждением.

4.7. ОУ, осуществляющее образовательную деятельность, ее учредитель в случае досрочного прекращения образовательных отношений по основаниям, не зависящим от воли организации, осуществляющей образовательную деятельность, обязана обеспечить перевод обучающихся в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность, и исполнить иные обязательства, предусмотренные договором об образовании.

4.8. В случае прекращения деятельности ОУ, а также в случае аннулирования у него лицензии на право осуществления образовательной деятельности, лишения государственной аккредитации, истечения срока действия свидетельства о государственной аккредитации учредитель (учредители) такой образовательной организации обеспечивает перевод обучающихся с согласия обучающихся в другие образовательные организации, реализующие соответствующие образовательные программы.

4.9. Порядок и условия осуществления перевода устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.10. При досрочном прекращении образовательных отношений организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в трехдневный срок после издания распорядительного акта об отчислении обучающегося отчисленному лицу выдается справка об обучении.

V. Режим образовательного процесса

5.1 Режим занятий определяет занятость обучающихся в период освоения дополнительных профессиональных образовательных программ в ЧОУ «УЦ «Блокпост»

5.2. Образовательный процесс в ЧОУ «УЦ «Блокпост» осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами, которые разрабатываются и утверждаются ЧОУ «УЦ «Блокпост» самостоятельно.

5.3. Сроки обучения устанавливаются в соответствии с нормативными сроками их освоения, определяемыми рабочей программой.

5.4. Образовательная деятельность организуется в соответствии с утвержденными рабочими учебными планами, календарным учебным графиком.

5.5. Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 50 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и вне аудиторной учебной нагрузки.

5.6. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью — не более 40 минут, с перерывом между ними 10–15 минут.

5.7. Образовательная деятельность ЧОУ «УЦ «Блокпост» предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, кейсы, ролевые игры, тренинги, консультации и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

5.8. Численность обучающихся в учебной группе составляет не более 30 человек. Учебные занятия могут проводиться с группами обучающихся меньшей численности.

5.9. Количество экзаменов в качестве итоговой аттестации обучающихся — 1.

VI. Права и обязанности обучающихся

6.1. Обучающиеся Учреждения имеют право на:

6.1.1. Предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья.

6.1.2. Обучение по индивидуальному учебному плану, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном Положением об организации обучения по индивидуальному учебному плану, утвержденным приказом Учреждения.

6.1.3. Освоение наряду с дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других дисциплин (модулей), преподаваемых в Учреждении, в установленном в Учреждении порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ. 6.1.4. Зачет Учреждением результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность в порядке, установленном Временным положением об организации обучения по индивидуальному учебному плану, утвержденным приказом Учреждения.

6.1.5. Уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья.

6.1.6. Свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений.

6.1.7. Академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами.

6.1.8. Перевод для получения образования по другой специальности и (или) направлению подготовки, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании.

6.1.9. Перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

6.1.10. Восстановление в Учреждении для получения образования в порядке, установленном законодательством об образовании.

6.1.11. Ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении.

6.1.12. Обжалование актов Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.1.13. Бесплатное пользование учебниками, учебными пособиями, учебно-методическими материалами, средствами обучения и воспитания в пределах федеральных государственных образовательных стандартов, библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Учреждения.

6.1.14. Пользование лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Учреждения (при наличии таких объектов).

6.1.15. Развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях.

6.1.16. Участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой Учреждением, под руководством научно-педагогических работников Учреждения.

6.1.17. Поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности в соответствии с пунктами 7.1-7.6. настоящих Правил.

6.1.18. Совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана.

6.1.19. Получение информации от Учреждения о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими специальностям и направлениям подготовки.

6.1.20. Благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

6.1.21. Посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Учреждении и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном соответствующим Положением. 6.1.22. Обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.1.23. Иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Учреждения.

6.2. Обучающиеся Учреждения обязаны:

6.2.1. Добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к ним, выполнять в установленные сроки все виды заданий, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы.

6.2.2. Ликвидировать академическую задолженность в сроки, определяемые приказом Учреждения.

6.2.3. Выполнять требования Устава, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

6.2.4. Заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию.

6.2.5. Уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися.

6.2.6. Бережно и аккуратно относиться к учебным и иным помещениям, оборудованию, учебным пособиям, литературе, другому имуществу Учреждения. Соблюдать чистоту и порядок в учебных и иных помещениях Учреждения.

6.2.7. Нести материальную ответственность за ущерб, причиненный имуществу Учреждения, в соответствии с нормами действующего законодательства.

6.2.8. Немедленно информировать педагогического работника и (или) иного сотрудника Учреждения, ответственного за осуществление мероприятия, о каждом несчастном случае, произошедшем с ними или очевидцами которого они стали.

6.2.9. Быть дисциплинированными, вести себя достойно в Учреждении, на улице, в общественных местах и в быту. Не совершать противоправных действий, а также действий, порочащих честь и достоинство, деловую репутацию граждан и Учреждения.

6.2.10. Иметь опрятный и ухоженный внешний вид. На учебных занятиях (кроме занятий, требующих специальной формы одежды) присутствовать только в одежде делового (классического) стиля. На учебных занятиях, требующих специальной формы одежды (физкультура и др.) присутствовать только в специальной одежде и обуви.

6.2.11. Соблюдать нормы законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

6.2.12. Не осуществлять действия, влекущие за собой нарушение прав других граждан на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

6.2.13. При неявке на занятия по уважительным причинам не позже чем на следующий день информировать об этом руководство Учреждения и в течение трех дней с момента явки на учебу представить документы установленного образца (справки, повестки, письма, телеграммы и т.п.), содержащие сведения оправдательного характера.

6.2.14. Своевременно проходить все необходимые медицинские осмотры.

6.2.15. Слушатели, обучающиеся в Учреждении по дополнительным профессиональным программам, помимо указанных выше полномочий пользуются правами и несут обязанности, предусмотренные Уставом Учреждения, договорами о повышении квалификации или профессиональной переподготовке.

6.3. Обучающимся запрещается:

6.3.1. Приносить, передавать, использовать в Учреждении и на ее территории оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества и иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс.

6.3.2. Приносить, передавать использовать любые предметы и вещества, могущие привести к взрывам, возгораниям и отравлению.

6.3.3. Выносить предметы и оборудование из лабораторий, кабинетов, аудиторий, учебных и других помещений Учреждения без соответствующего разрешения администрации Учреждения. 6.3.4. Иметь неряшливый и вызывающий внешний вид.

6.3.5. Применять физическую силу в отношении других обучающихся, работников Учреждения и иных лиц.

6.4. За неисполнение или нарушение Устава Учреждения, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности обучающиеся несут ответственность в соответствии с настоящими Правилами.

VII. Поощрения и дисциплинарное воздействие

7.1. За особые успехи в учебе, активное участие в научно-исследовательской работе и общественной жизни Учреждения для обучающихся устанавливаются следующие меры поощрения: – объявление благодарности; – награждение благодарственным письмом или почетной грамотой; – награждение ценным подарком; – единовременное поощрение деньгами; – предоставление льготы по оплате обучения.

7.2. Поощрения обучающимся объявляются приказом Учреждения по представлению заместителя директора Учреждения с учетом мнения старостата и доводятся до сведения обучающихся. Выписки из приказов о поощрении хранятся в личных делах обучающихся.

7.3. Поощрения материального характера применяются в пределах имеющихся средств Учреждения и с учетом мнения финансово-экономического отдела.

7.4. Предоставление льготы по оплате обучения осуществляется в соответствии с Положением о платных услугах в Учреждении, утвержденным в установленном порядке.

7.5. За неисполнение Устава, настоящих Правил и иных локальных нормативных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

7.6. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания: – замечание; – выговор; – отчисление из Учреждения.

7.7. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждение учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение старостата. При наложении дисциплинарного взыскания действует принцип рецидива, когда за один и тот же проступок, совершенный в течение срока обучения, наказание ужесточается.

- 7.8. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.
- 7.9. До применения меры дисциплинарного взыскания Учреждение в обязательном порядке требует от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.
- 7.10. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее трех дней со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 7.10 настоящих Правил, а также времени, необходимого на учет мнения старостата, но не более семи учебных дней со дня представления директору Учреждения мотивированного мнения в письменной форме.
- 7.11. Отчисление обучающегося из Учреждения как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.
- 7.12. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом Учреждения, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.
- 7.13. Обучающийся вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.
- 7.14. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 7.15. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 7.16. Директор Учреждения до истечения срока обучения со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, ходатайству старостата.

VIII. Защита прав обучающихся

8.1. В целях защиты своих прав обучающиеся самостоятельно или через своих представителей вправе: Направлять директору Учреждения обращения о применении к работникам Учреждения, нарушающим и (или) ущемляющим права обучающихся, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами с привлечением обучающихся. Обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника. Использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

8.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов Учреждения, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

8.3. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в Учреждении из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, работников Учреждения.

8.4. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

8.5. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.6. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, утвержденным Учреждением в установленном порядке.